



CONFERIMENTO INCARICO
DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
CHIRURGIA PEDIATRICA

FABBISOGNO ORGANIZZATIVO AZIENDALE E PROFILO PROFESSIONALE

L'A.O.U. Maggiore della Carità di Novara è un'Azienda di alta specializzazione per il trattamento di patologie di elevata complessità. L'attività, indirizzata a pazienti pediatrici, comprende la Chirurgia neonatale, la Chirurgia oncologica, Chirurgia d'urgenza, la Chirurgia mini invasiva e la Chirurgia addominale neonatale. In particolare la chirurgia pediatrica, è centro di riferimento della Rete Ospedaliera per il Piemonte nord-orientale.

Il Direttore della s.c.d.o. Chirurgia Pediatrica dovrà pertanto possedere le seguenti **capacità tecniche**:

un consolidato, comprovato e documentato livello di esperienza, di competenza e di capacità innovativa nei seguenti ambiti:

- *ampia e documentata casistica in chirurgia pediatrica*
- *consolidato ed elevato livello di esperienza e competenza in:* gestione chirurgica del neonato, del prematuro e del neonato di basso peso per l'età gestazionale; gestione interdisciplinare del paziente oncologico; gestione dell'urgenza chirurgica pediatrica; gestione della patologia pediatrica gastrointestinale, della patologia della parete addominale e toracica e della patologia urologica; diagnosi prenatale: competenze relative alle malformazioni congenite
- *produzione scientifica pertinente*

Il candidato dovrà inoltre possedere le seguenti **capacità gestionali-organizzative**:

- Competenze manageriali.
- Comprovata esperienza manageriale per la gestione delle risorse di budget e per il lavoro finalizzato ad obiettivi con particolare attenzione all'appropriatezza.
- Competenza nella gestione delle tecnologie sanitarie affidate.
- Esperienza di collaborazione in ambito intra-interdipartimentale, in team multidisciplinari e multi professionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali.
- Capacità, nell'ambito dell'équipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire lo sviluppo professionale, il clima collaborativo e la gestione dei conflitti.
- Capacità di innovare, avviare percorsi di miglioramento continuo, gestire il cambiamento.
- Capacità didattica, di ricerca e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti medici ed al personale del comparto afferenti alla struttura.
- Capacità relazionali per l'implementazione dei percorsi diagnostico-terapeutici e di continuità assistenziale
- Buona conoscenza della lingua inglese
- Essere inserito in una rete di conoscenze e relazioni professionali internazionale.