

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
MAGGIORE DELLA CARITA' DI NOVARA

**PUBBLICO CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI
DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – TECNICO SANITARIO DI
RADIOLOGIA MEDICA CON GESTIONE CONDIVISA DELLA PROCEDURA TRA L'AOU
MAGGIORE DELLA CARITA' DI NOVARA E L'ASL VCO**

**CRITERI DI VALUTAZIONE ADOTTATI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE RIUNITASI
IN DATA 24/06/2022**

-OMISSIS -

Viene data lettura dell'art. 8 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 relativo ai punteggi a disposizione e la Commissione prende atto che per la selezione in esame dispone complessivamente di punti 100, così suddivisi:

- punti 30 per i titoli
- punti 70 per prove d'esame ripartiti in

punti 40 per la prova scritta
punti 30 per la prova orale

La Commissione quindi stabilisce, ai sensi dell'art. 9 – comma 3- del DPR 220/2001, i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali (scritta ed orale) ai fini della motivazione dei punteggi attribuiti alle singole prove.

La Commissione prende atto che la prova scritta, ai sensi dell'art. 43 del DPR 220/2001 nonché del punto 7 del bando di concorso, dovrà consistere in "soluzione di quesiti a risposta sintetica su argomenti attinenti alla materia oggetto del concorso" e concorda di sottoporre i candidati ad una prova consistente nella soluzione di n. 40 quesiti a risposta multipla predefinita, stabilendo i seguenti punteggi:

- | | |
|---|------------|
| per ogni risposta esatta | punti 1.00 |
| per ogni risposta errata, non fornita o annullata | punti 0.00 |

Il superamento della succitata prova sarà subordinato al raggiungimento di una valutazione complessiva di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 28/40.

L'argomento della prova orale, ai sensi del già citato articolo e di quanto indicato nel bando di concorso, dovrà essere attinente alla materia oggetto del concorso; il superamento della succitata prova sarà subordinato al raggiungimento di una valutazione complessiva di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Nella valutazione della prova orale si terrà conto del contenuto, dell'appropriatezza del linguaggio e della capacità di sintesi; la prova orale prevede inoltre l'accertamento dell'idoneità relativa alla conoscenza della lingua inglese almeno a livello iniziale, nonché di elementi di informatica.

La Commissione prende ora atto che, ai sensi dell'art. 8 del DPR 220/2001, per la valutazione dei titoli, dispone complessivamente di punti 30 che, conformemente alla succitata normativa, stabilisce di ripartire come segue:

- punti 30 per i titoli, ripartiti in:

punti 15 per titoli di carriera
punti 5 per titoli accademici e di studio
punti 3 per pubblicazioni e titoli scientifici
punti 7 per curriculum formativo professionale

- ✓ i servizi verranno valutati fino alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande
- ✓ in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato
- ✓ i servizi omogenei, prestati nello stesso profilo professionale, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra loro
- ✓ per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese
- ✓ qualora nella certificazione non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta il profilo professionale, la qualifica o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incaricato, od in base a rapporto convenzionale, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile
- ✓ per la valutazione dei titoli di carriera le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di 30 gg. o frazioni superiori a 15 gg.; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 gg.
- ✓ i punteggi saranno conteggiati sino alla terza cifra decimale; gli arrotondamenti al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 5 e, per difetto, se tali cifre sono pari o inferiori a 5
- ✓ non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande
- ✓ non saranno valutati attestati laudativi
- ✓ non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se si tratti di compiti propri del profilo professionale rivestito
- ✓ le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, debbono essere edite a stampa
- ✓ i titoli di studio o professionali che risulti necessario possedere per poter essere ammessi al pubblico concorso non vengono valutati; ugualmente non vengono valutati i titoli di studio inferiori a quelli che occorre possedere per l'ammissione al pubblico concorso, in quanto sono assorbiti da questi ultimi
- ✓ non sono valutabili le idoneità in concorsi relativi al medesimo profilo professionale oggetto del pubblico concorso o in profili professionali inferiori

La suddivisione dei punteggi per i titoli, nell'ambito delle categorie sopra richiamate, è di seguito riportata:

TITOLI DI CARRIERA – (massimo punti 15)

Per i titoli di carriera, in aggiunta ai criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220, viene stabilita la seguente suddivisione del punteggio:

- | | |
|--|---------------|
| - nella posizione funzionale e nel profilo cui si riferisce il concorso | p. 1,500/anno |
| - nella posizione immediatamente inferiore a quella del posto a concorso | p. 0,750/anno |
| - servizio militare/civile quale Tecnico Sanitario di Radiologia Medica | p. 1,500/anno |
| - servizio militare/civile in altro profilo/mansione | p. 0,375/anno |

I servizi prestati nella posizione funzionale superiore a quella cui si riferisce il concorso sono valutati con i punteggi di cui sopra, maggiorati del 10%

Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO – (massimo punti 5)

I titoli accademici e di studio saranno valutati secondo i criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220, con motivata valutazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

La Commissione decide di valutare i titoli accademici e di studio secondo i criteri di seguito elencati:

- 2^ laurea in ambito sanitario attinente punti 1,000
- Laurea magistrale o specialistica attinente punti 1,000

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI – (massimo punti 3)

Le pubblicazioni ed i titoli scientifici, solo se attinenti, saranno valutati secondo i criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220; la Commissione decide di attribuire:

- alle pubblicazioni su rivista punti 0,200
- per ciascun poster, abstract e comunicazioni a congressi punti 0,100

La valutazione delle pubblicazioni dovrà essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con il profilo professionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non potranno essere valutate le pubblicazioni non edite a stampa, delle quali non si allega copia cartacea o incomplete o con copia solo della 1° pagina o delle quali non risulti l'apporto del candidato.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE – (massimo punti 7)

Il curriculum formativo e professionale sarà valutato secondo i criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220.

Si concorda di valutare nel curriculum le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie (di carriera, accademici, di studio e pubblicazioni) idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito da singolo concorrente nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto al profilo professionale da conferire.

In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificanti con riferimento alla durata ed all'eventuale verifica di apprendimento.

Il punteggio viene attribuito globalmente e deve essere adeguatamente motivato.

Nell'ambito del punteggio a disposizione la Commissione stabilisce di valutare il curriculum rispettando i seguenti criteri:

- Servizio presso PA o privati, con qualunque rapporto, come Tecnico Sanitario di Radiologia Medica p. 0,500 per anno
- Partecipazione a corsi aggiornamento, convegni, congressi attinenti p. 0,001 per evento
- Relazione/docenza a corsi aggiornamento, convegni, congressi attinenti p. 0,002 per evento
- Master in coordinamento professioni sanitarie p. 0,600 per evento
- Master in materie attinenti p. 2,000 per evento
- Borsa di studio attinente p. 0,100 per anno
- Dottorato di ricerca in materie attinenti p. 0,800 per evento
- Corsi di lingua inglese e di informatica p. 0,020 per evento
- Frequenza volontaria p. 0,200 per anno

Non daranno luogo ad alcuna valutazione:

- la "dignità di stampa" o la "lode" nelle tesi di laurea ovvero gli attestati laudativi o premi;
- l'attività di relatore di tesi, di revisore di testi scientifici, attività di tutoraggio, la partecipazione a progetti, studi clinici, attività di investigator o sub-investigator, né l'attività di segreteria scientifica e/o di organizzazione di eventi formativi;

Per eventuali ulteriori titoli non rientranti nelle categorie suddette, La Commissione si riserva di procedere alla loro valutazione e/o non valutazione tenendo conto dell'attinenza degli stessi con il profilo professionale di cui al presente concorso.

-OMISSIS -